



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
**ISTITUTO COMPrensivo 2° “Riccardo Gulia” SORA**

Via G. Marconi snc(sede legale); Uffici via Napoli snc – 03039 SORA(FR) Tel. 0776-276837  
- C..F. 91024360603 – Codice Univoco Fatturazione UFN8B8

P.E.C.: [fric850006@pec.istruzione.it](mailto:fric850006@pec.istruzione.it); email: [fric850006@istruzione.it](mailto:fric850006@istruzione.it); Sito web: [www.ic2sora.gov.it](http://www.ic2sora.gov.it)

Prot. e data, vedi segnatura

All'albo on-line  
Amministrazione trasparente  
Agli Atti

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE  
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Decreto prot.n. 0002559/U del 05/04/2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Esaminati** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 12 giugno 2019, di cui al verbale n.1 di pari data;

**Viste** le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 15% della rispettiva totalità, né superiore al 30% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

**Considerato che** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**Verificato che** l'attribuzione del *bonus* interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

**In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

**In coerenza** con i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal Comitato di valutazione nella seduta del 12 giugno 2019, di cui al verbale n. 1 di pari data;

**Vista** la nota prot. 21185 del 24/10/2018 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali-Uff.IX - ha disposto l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di **Euro 12.383,98 (dodicimilatrecentottantatrè/98) lordo dipendente** per la

valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 18/19, con assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS ed iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;

**Esperate** tutte le procedure con la quali si è data la possibilità ai *docenti di ruolo* di presentare integrazioni e/o rettifiche ai criteri di valutazione deliberati nell'a.s. 2018/2019;

**Vista** la Circolare interna del 04/07/2019 con la quale si è provveduto a comunicare ai docenti dell'istituto le modalità di erogazione del bonus premiale e relative procedure;

**Acquisita** la documentazione prodotta e presentata entro il 20/07/2019 dal personale docente interessato al riconoscimento del bonus premiale;

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

**AI SENSI** dell'art.22, comma 4c) del CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 2016/2018;

**VISTO** il CII sottoscritto in data 21/01/2019;

Limitatamente e con riferimento all'a.s. 2018/2019;

### **dispone**

l'assegnazione della somma di **euro 12.383,98 lordo dipendente** a 32 *docenti di ruolo* in servizio presso questa a titolo di bonus premiale, sulla base della seguente motivazione. Va premesso che i commi dal 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 (cd. BUONA SCUOLA) hanno previsto, per la valorizzazione del merito del personale docente, l'istituzione presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di un apposito fondo, pari a euro 200 milioni annui a decorrere dall'anno 2016. Il comma 127, in particolare, ha previsto che il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del Testo Unico di cui al D.Lvo. 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129, possa assegnare annualmente al personale docente *di ruolo* una somma di cui al suddetto fondo sulla base di *motivata valutazione*. Tanto premesso, ed a testimonianza del massimo coinvolgimento dell'istituzione scolastica nei tempi, passaggi e procedure adottate nel corso dell'intero anno scolastico, va preliminarmente detto che il comitato di valutazione, i cui deliberati sono stati sempre presi all'unanimità, ha da subito condiviso *la ratio* D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, così come novellato dal comma 129, art.1 della legge 107/2015) senza distinzioni o pesature particolari, ma solo con una declinazione molto puntuale e dettagliata degli stessi:

Agli atti è depositata la tabella contenente i suddetti criteri A tali parametri i docenti hanno fatto riferimento nel documentare le attività svolte. Ai medesimi parametri la scrivente ha fatto riferimento per l'attribuzione del bonus premiale, riservandosi uno spazio di discrezionalità riveniente dal vissuto scolastico e dall'osservazione quotidiana delle attività svolte sul campo nel corso dell'intero anno scolastico.

Si è ritenuto di differenziare il riconoscimento economico del suddetto bonus premiale graduando i compensi in base al punteggio rilevato dalle schede attività, tra l'importo massimo (euro 800,00) e minimo (euro 200,00) previsti in sede di contrattazione.

Sono stati premiati 32 docenti che a vario titolo hanno svolto e documentato attività rientranti in più indicatori, non tanto e non solo in termini quantitativi, ma soprattutto in termini qualitativi, cioè in termini di positiva ricaduta che il loro operare e/o la loro attività d'insegnamento, di collaborazione, di formazione ha avuto sia sullo sviluppo di competenze degli alunni che di organizzazione generale della scuola.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

*prof.ssa Ersilia Montesano*

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993