



ISTITUTO COMPRENSIVO 2<sup>^</sup> RICCAR

C.F. 91024360603 C.M. FRIC850006

Amm. FRIC2 - Protocollo Generale

Prot. 0002748/U del 12/04/2019 07:28:02

## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. 2<sup>^</sup> SORA

VIALE GUGLIELMO MARCONI - 03039 SORA (FR)

Tel. 0776276837 Fax. - Codice Fiscale: 91024360603 Codice Meccanografico: FRIC850006

**Oggetto:** contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra LA DIRIGENTE SCOLASTICA prof.ssa Ersilia Montesano (C.F. ) e la sig.ra **TERSIGNI ANTONIETTA**

### PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 10/04/2019, la sig.ra **TERSIGNI ANTONIETTA** è stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 44 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella [graduatoria di istituto] [lista di collocamento predisposta dal Centro per l'Impiego] degli aspiranti a supplenza in qualità di personale A.T.A., per il profilo professionale **collaboratore scolastico**;

### SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di **personale A.T.A. supplente temporaneo** per la sostituzione del sig. **BUSETTO VENETO** ,, con decorrenza dal **10/04/2019** e cessazione al **12/04/2019**, per n. **36,00** ore settimanali di servizio presso FRIC850006 - I.C. 2<sup>^</sup> SORA, dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 10/04/2019.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di **collaboratore scolastico**, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed è pari a euro **15.531,72** come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 36/36mi.

La spesa relativa al presente contratto è posta a carico del capitolo di bilancio \_\_\_\_ relativo al programma \_\_\_\_\_ della missione "22 Istruzione scolastica" iscritto nello stato di previsione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. È altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti e l'accertata non idoneità al servizio.

Alla sig.ra **TERSIGNI ANTONIETTA** viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra **TERSIGNI ANTONIETTA** dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

**SORA, 10/04/2019**

Firma per accettazione  
TERSIGNI ANTONIETTA



LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
prof. <sup>ssa</sup> Ersilia Montesano  
(Firmato digitalmente ai sensi del Codice della  
Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)

Codice contratto: XXXXXXXXXXXXX  
Versione: 01

### ALLEGATO - DICHIARAZIONI

In relazione alla forma di previdenza complementare riservata al personale del comparto scuola, istituita con accordo tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali della scuola del 14 marzo 2001, la sottoscritta dichiara:

di essere già iscritta al Fondo Scuola Espero  ha optato per il riscatto della posizione maturata

di non essere iscritta al Fondo Scuola Espero

Data 10/04/2019

Firma Antonietta Tersigni

Si rammenta che non è iscritto al fondo chi abbia chiesto il riscatto della posizione maturata alla scadenza del precedente contratto.

la sottoscritta dichiara:

di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 508 del D.L.vo n. 297/1994 o dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001

ovvero

di trovarsi in una delle suddette situazioni di incompatibilità e di optare per il nuovo rapporto di lavoro

Data 10/04/2019

Firma Antonietta Tersigni

la sottoscritta, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n°196, autorizza l'Amministrazione scolastica ad utilizzare i dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica ed economica del rapporto di lavoro

Data 10/04/2019

Firma Antonietta Tersigni