



ISTITUTO COMPRENSIVO 2<sup>A</sup> RICCARD

C.F. 91024360603 C.M. FRIC850006

Amm\_FRIC2 - Protocollo Generale

Prot. 0002269/U del 28/03/2019 13:03:59

## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. 2<sup>A</sup> SORA

VIALE GUGLIELMO MARCONI - 03039 SORA (FR)

Tel. 0776276837 Fax. - Codice Fiscale: 91024360603 Codice Meccanografico: FRIC850006

**Oggetto:** contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra LA DIRIGENTE SCOLASTICA prof.ssa Ersilia Montesano (C.F. ) e la Ins. **LEOTTA VALENTINA**

### PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente Scolastico in data 26/03/2019, la Ins. **LEOTTA VALENTINA** e' stata individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria [ad esaurimento] [di istituto] degli aspiranti a supplenza in qualità di docente di scuola primaria, [per la classe di concorso COMUNE];

### SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di **docente supplente temporaneo** per la sostituzione della Ins. **IZZI NADIA**, [per un posto ] [e per l'insegnamento di COMUNE], con decorrenza dal **26/03/2019** e cessazione al **26/03/2019**, per n. **24,00** ore settimanali di lezione presso FREE850018 - SORA S.ROCCO, dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 26/03/2019.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di **Doc. Scuola Infanzia Elementare Educativo ed Equip. (ex. Liv. 6)**, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro **20.141,20** come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 24/24mi.

La spesa relativa al presente contratto è posta a carico del capitolo di bilancio \_\_\_\_ relativo al programma \_\_\_\_\_ della missione "22 Istruzione scolastica" iscritto nello stato di previsione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione delle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per in capienza rispetto ai giorni di sospensione delle attività didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti e l'accertata non idoneità all'insegnamento.

Alla Ins. **LEOTTA VALENTINA** viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

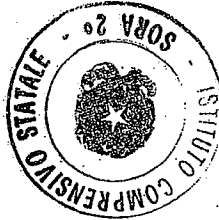
La Ins. **LEOTTA VALENTINA** dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

**SORA, 26/03/2019**

Firma per accettazione  
LEOTTA VALENTINA



LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
prof.<sup>ssa</sup> **Ersilia Montesano**  
(Firmato digitalmente ai sensi del Codice della  
Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)

Codice contratto: XXXXXXXXXXXXX

Versione: 01

### ALLEGATO - DICHIARAZIONI

In relazione alla forma di previdenza complementare riservata al personale del comparto scuola, istituita con accordo tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali della scuola del 14 marzo 2001, la sottoscritta dichiara:

di essere già iscritta al Fondo Scuola Espero  ha optato per il riscatto della posizione maturata

di non essere iscritta al Fondo Scuola Espero

Data 26/3/2019

Firma



**Si rammenta che non è iscritto al fondo chi abbia chiesto il riscatto della posizione maturata alla scadenza del precedente contratto.**

**la sottoscritta dichiara:**

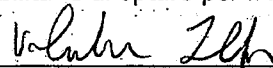
di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 508 del D.L.vo n. 297/1994 o dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001

ovvero

di trovarsi in una delle suddette situazioni di incompatibilità e di optare per il nuovo rapporto di lavoro

Data 26/3/2019

Firma



**la sottoscritta, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n°196, autorizza l'Amministrazione scolastica ad utilizzare i dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica ed economica del rapporto di lavoro**

Data 26/3/2019

Firma

