



ISTITUTO COMPRENSIVO 2^ RICCARD C.F. 91024360603 C.M. FRIC850006

Amm_FRIC2 - Protocollo Generale Prot_0005782/U del 12/11/2018 12:19:16 .

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. 2^ SORA

VIA GUGLIE MO MARCONI - 03039 SORA (FR)
Tel. 0776276837 Fax. - Codice Scale: 91024360603 Codice Meccanografico: FRIC850006

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra LA DIRIGENTE SCOLASTICA prof.ssa Ersilia Montesano (C.F.) e la Ins. SCAFI ROSANNA (C.F.) e la Ins. SCAFI ROSANNA (C.F.)

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente Scolestico in data 09/11/2018, la Ins. SCAFI ROSANNA e' stata individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria [ad esaurimento] [di istituto] degli aspiranti a supplenza in qualità di docente di scuola primaria, [per la classe di concorso non rilevato];

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di docente supplente temporaneo [per l'insegnamento della Religione Cattolica] per la sostituzione della Ins. TROIANI RAFFAELLA TERESA, [per un posto] [e per l'insegnamento di non rilevato], con decorrenza dal 09/11/2018 e cessazione al 20/11/2018, per n. 24,00 ore sestimanali di lezione presso FREE850018 - SORA S.ROCCO, dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 09/11/2018.

Le prestazioni, proprie dei profio professionale di Doc Scuola Infanzia Elementare Educativo ed Equip. (ex. Liv. 6), consisteranno ne espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 20.141,20 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 24/24mi.

La spesa relativa al presente contratto è posta a carico del capitolo di bilancio relativo al pregramma della missione "22 Istruzione scolastica" is pelo stato di previsione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale concenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello schendio, in relazione alla durata del-presente contratto. La liquidazione delle ferie non godute spetta escusivamente nei imite di quelle non godibili per in capienza rispetto ai giorni di sospensione delle attività didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto del dichiarazioni sostitutive di certificazione – comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento – comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti e l'accertata non idoneità all'insegnamento.

Alla Ins. **SCAFI ROSANNA** viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La Ins. **SCAFI ROSANNA** dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

SORA, 09/11/2018

Firma per accettazione SCAFI ROSANNA Rosauro Societa



LA DIRIGENTE SCOLASTICA

prof. ssa Ersilia Montesano

(Firmato digitalmente al sensi del Codice

(Firmato digitalmente ai sensi del Codice della Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)

Codice contratto: XXXXXXXXXXXXX

Versione: 01

ALLEGATO - DICHIARAZIONI

In relazione alla forma di previdenza complementare riservata al personale del comparto scuola, istituita con accordo tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali della scuola del 14 marzo 2001, la sottoscritta dichiara:

| _ di essere già iscritta al Fondo Scuola I | Espero _ ha optato per il riscatto della posizione maturata | |
|---|--|-----|
| di non essere iscritta al Fondô Scuola | ı Espero | |
| Data 9/11/2018 | Firma Rogania Soft | |
| Si rammenta che non è iscritto al scadenza del precedente contratto | fondo chi abbia chiesto il riscatto della posizione maturata al o. | lla |
| la sottoscritta dichiara: | en la segui de la companya de la co La companya de la comp | |
| di non trovarsi in nessuna delle situa dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001 | azioni di incompatibilità richiamate dall'art. 508 dei D.L.vo n. 297/1994 | 10 |
| ovvero | | |
| di trovarsi in una delle suddette situa | azioni di incompatibilità e di optare per il nuovo rapporto di lavoro | |
| Data 9/11/2018 | Firma Rosano Soft | |

la sottoscritta, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 nº196, autorizza l'Amministrazione scolastica ad utilizzare i dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica

Data 9 111/2018

ed economica del rapporto di lavoro