



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. 2[^] SORA

VIA GUGLIELMO MARCONI - 03039 SORA (FR)

Tel. 0776831956 Fax. 0776820447 - Codice Fiscale: 91024360603 Codice Meccanografico: FRIC850006

Prot. n. : 6004

data, 20/11/2015

Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra

IL DIRIGENTE SCOLASTICO Prof.ssa Licia PIETROLUONGO

e la Ins. **D'ORAZIO FLAVIA**

Premesso, che con precedente provvedimento affisso all'albo della scuola in data 21/09/2015, la S.V. è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 del comparto del personale della scuola, che in data 21/09/2015 è stato stipulato il relativo contratto e che le condizioni che la hanno individuata sono rimaste invariate, si comunica la sua assunzione a tempo determinato in qualità di supplente per la sostituzione della Ins. **ANTONELLI IMMACOLATA** per il tipo posto COMUNE, per n. **24,00** ore settimanali, con decorrenza dal **20/11/2015** e cessazione al **25/11/2015** presso FREE85006D - SORA SCHITO VICENNE, salva la risoluzione automatica del rapporto, senza preavviso, in caso di rientro anticipato del titolare o dell'assunzione dell'avente diritto.

Le sue prestazioni, proprie del profilo professionale di **Doc. Scuola Infanzia Elementare Educativo ed Equip. (ex. Liv. 6)**, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

SORA, 20/11/2015

Firma per accettazione
D'ORAZIO FLAVIA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Licia PIETROLUONGO