

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

VISTO il D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;
VISTO il DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;
VISTO il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018 ed in particolare l'art. 22 comma 4 lettera c);
VISTA l'aggiornamento del tavolo negoziale
L'anno 2022, il mese di Febbraio il giorno 01 in presenza alle ore 12.00, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica viene raggiunto l'accordo sul contratto integrativo parte normativa a.s.2021/2023 e parte economica a.s.2021/22.

TRA

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico pro-tempore, la RSU dell'Istituto e le OO.SS. provinciali, rappresentative nel comparto e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale, e si sottoscrive il contratto integrativo dell'Istituzione scolastica. Le parti concordano che la parte sindacale e la RSU non presenti procederanno alla firma in presenza presso la segreteria entro il 3/2/2022 nel rispetto delle procedure anti-covid.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Avv. Maddalena CIOCI

e la **PARTE SINDACALE**

RSU

Prof Alati Guglielmo _____

Docente Caira Patrizia _____

ATA Lecce Vittoria _____

per CISL/SCUOLA Sig. _____

Per CGIL/SCUOLA Sig. _____

Per U.I.L./ SCUOLA Sig. _____

Per SNALS Sig. _____

Per FED. GILDA UNAMS Sig. _____

Il Contratto all'esito sarà inviato all'organo di controllo (Revisori dei conti) corredata da relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria per l'acquisizione del prescritto parere.



[Handwritten signature]

10.02.22

allegato
note e verb

ISTITUTO COMPRENSIVO SORA 2°

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – A.S. 2021-2022

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA FEDERAZIONE GILDA-UNAMS

La FEDERAZIONE GILDA-UNAMS, pur sottoscrivendo il presente contratto integrativo d'istituto,

dichiara

di **non condividere** la scelta operata dal tavolo contrattuale:

- di ripartire non solo il FIS, ma anche i compensi per la valorizzazione del personale, secondo una percentuale (70% docenti e 30% ATA) non corrispondente all'organico del personale (circa 81% docenti e 19% ATA);
- di non aver accolto la proposta della FGU di suddividere perlomeno la quota della valorizzazione del personale secondo una percentuale del 80% e 20% rispettivamente per docenti ed ATA, al fine di un parziale riequilibrio della ripartizione generale delle risorse, più coerente con le rispettive dotazioni organiche, tenendo anche conto che il personale ATA già è destinatario di propri compensi per la valorizzazione (posizioni economiche o incarichi specifici);
- di aver riassegnato, sempre secondo le percentuali del 70% per i docenti e 30% per gli ATA, anche le economie dell'anno precedente derivanti da capitoli del MOF assegnati esclusivamente ai docenti (ore eccedenti, aree a rischio e pratica sportiva), invece di riassegnarle alla tipologia di personale da cui derivavano, come stabilito per le economie del FIS.

Data: 10.07.22

Per la Fed. GILDA-UNAMS

F.to Daniela Tersigni

