



UNIONE EUROPEA

**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**

**pon**  
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV



**MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 2<sup>o</sup> "Riccardo Gulia" SORA**

Via G. Marconi snc(sede legale); Uffici via Napoli snc – 03039 SORA(FR) Tel. 0776-276837  
- C..F. 91024360603 – Codice Univoco Fatturazione UFN8B8

P.E.C.: [fric850006@pec.istruzione.it](mailto:fric850006@pec.istruzione.it); email: [fric850006@istruzione.it](mailto:fric850006@istruzione.it); Sito web: [www.ic2sora.gov.it](http://www.ic2sora.gov.it)

Prot. e data, vedi segnatura

Al personale tutto  
Alla R.S.U. di Istituto  
Alle OO.SS. rappresentative territoriali

**INTEGRAZIONE art. 7 Parte Economica dell'Ipotesi di Contratto 2019/2020**

In merito all'articolo 7 – parte economica ipotesi di contratto – recante i *criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 ( art. 22, c.4, lett. c.4)* si precisa quanto segue:

Si è ritenuto di non dover recepire quanto disposto dall'art. 1, comma 249, della Legge 160/2019. (*Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*), in quanto si tratta di una norma che interviene dal 1° gennaio 2020 e non può avere effetto retroattivo. Le contrattazioni di istituto, infatti, andavano chiuse entro il 30 novembre 2019 e, anche quando non fosse stato fatto, in ogni caso non si può intervenire per singoli casi, ci sarebbe anche una differenza di trattamento tra i lavoratori.

Comitato di Valutazione dell'Istituto, riunitosi nella seduta del 07/07/20, ha aggiornato i criteri di attribuzione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente di questo Istituto, tenendo conto dell'impegno profuso dai docenti per la DAD durante il lockdown.

Per quanto riguarda la Contrattazione, avendo proceduto con Atto unilaterale, si sono lasciate immutate le deliberazioni dello scorso anno.

Il sistema dei criteri di valutazione proposto mira non a suddividere i docenti tra meritevoli e non meritevoli, ma a valorizzare tutte le azioni didattiche e di supporto al miglioramento e all'organizzazione che, in linea con le indicazioni normative e con gli orientamenti della ricerca pedagogica, contribuiscano alla promozione delle competenze e al successo formativo di tutti gli allievi, al miglioramento generale dell'istituzione e all'innalzamento del livello di stima e prestigio di cui gode l'Istituto sul territorio. L'attribuzione del bonus interesserà tutti i docenti a tempo

indeterminato e a tempo determinato (fino al 30/06/2020) in servizio presso questa istituzione scolastica per l'a.s. 2019/20, inclusi quelli in anno di formazione e prova, dei tre segmenti: infanzia, primaria, secondaria di primo grado. Essa avverrà al termine dell'anno scolastico, con atto motivato del dirigente, sulla scorta delle dichiarazioni e relative documentazioni prodotte da parte del docente e contenenti l'indicazione dei descrittori in ordine ai quali chiede di essere sottoposto all'apprezzamento delle proprie prestazioni. Il "bonus" corrisponderà ad un riconoscimento a coloro che nell'espletamento del loro lavoro abbiano profuso un impegno che sia andato oltre il proprio profilo e oltre "l'ordinaria diligenza professionale" e che si sia, pertanto, espresso in termini di maggiore disponibilità e resilienza e incremento qualitativo della progettazione, del perseguimento degli obiettivi del PDM, della condivisione, nonché del livello di collaborazione e di riqualificazione professionale all'interno dell'Istituto.

Questa è la proposta dell'Amministrazione aperta, naturalmente, a eventuali richieste di miglioramento.

La Dirigente Scolastica

*prof.ssa Ersilia Montesano*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005  
(Codice dell'Amministrazione Digitale) s.m.i. e norme collegate